

Seminar Führungskräfteentwicklung



Dr. Udo Seibstock

www.seibstockconsulting.it

Seminar „Führungskräfte-Entwicklung“



Ich, Udo Seibstock, verbinde klassische Fachberatung in Strategie-, Struktur- und Kulturfragen in der Tradition eines P. Drucker und eines F. Malik mit dem bioenergetischen, entwicklungsorientierten Coachingansatz des W. Pechtl und des NWE. Das Ziel ist, Unternehmer/innen und Führungskräfte in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung wirksam zu unterstützen, weil sie so ihr Team weiterentwickeln und dadurch ihre ganze Organisation.

Ein Fall aus der Praxis ...

Der Geschäftsführer eines großen Unternehmens hatte eine tüchtige Führungskräftegruppe. Als Spezialisten für ihre jeweiligen Funktionen (Verkauf, Produktion, Logistik, ...) erbrachten sie hervorragende Leistungen – jeder auf seine Weise. Dem Geschäftsführer war es nun ein Anliegen, diese Führungskräfte gemeinsam an einen Tisch zu setzen, um ihre Unterschiedlichkeit im Führen und Leiten bewusst zu machen und gegenseitige Wertschätzung und voneinander Lernen zu initiieren. Zudem wollte er kein theoretisches Seminar mit Fachvortrag von externen Experten, sondern, dass seine Leute am eigenen Unternehmen arbeiteten und dabei zusätzlich auch fachlich etwas lernten.

Ich schlug die Durchführung des 3-tägigen Seminars „Führungskräfte-Entwicklung“ vor: Lernen und Umsetzen gehen dabei Hand in Hand: Mit der Analyse, wer wie führt und leitet und welche Grundmuster des Führens und Leitens im Unternehmen bestehen, geht die konkrete inhaltliche Arbeit an wichtigen Themen des Unternehmens einher.

Ergebnis nach Aussage der Teilnehmer war, daß jeder das Gefühl hatte, sich in den 3 Tagen selbst weiterentwickelt zu haben und gleichzeitig ein Fortschritt in der Entwicklung des Unternehmens erfolgt war.

Seminar „Führungskräfte-Entwicklung“

Führen, Leiten und Teamentwicklung

Zielgruppe:

- Führungskräfte einer Organisation bzw. eines Unternehmens

Programm:

- Ein bewusstes Führungs- und Leitungsverständnis ist eine wichtige Hilfe für die Arbeitsbewältigung von Führungskräften.
- Abseits von den täglichen Sachzwängen bieten wir Führungskräften einen Ort, Klarheiten und Einsichten über ihre Leitung zu gewinnen, Theorien, Instrumente, Methodik und Didaktik der Führung zu lernen und zu erarbeiten und diese in ihren persönlichen Führungsstil zu integrieren.
- Das Seminarprogramm ist so konzipiert, dass neben theoretischem Führungs- und Leitungswissen auch Wissen aus der Persönlichkeitsentwicklung eingebracht wird. Dabei steht der eigene Führungsstil oder das persönliche Leitungsverständnis, sowie die Person des Teilnehmers im Mittelpunkt. Die Teilnehmer werden somit sich selbst und Ihr Führungsverständnis aktiv einbringen und gezielt an einer Weiterentwicklung beider Bereiche arbeiten.

Neben der Klarheit über eigenes Führungs- und Leitungsverhalten und der Entwicklung neuer Verhaltensmuster bietet das Seminar die inhaltliche Arbeit an Themen des eigenen Unternehmens – Lernen und Umsetzen geht also Hand in Hand! Teilnehmer und Unternehmen entwickeln sich!

Seminar „Führungskräfte-Entwicklung“

Führen, Leiten und Teamentwicklung

Themen:

- Erkennen der persönlichen Stärken und Defizite beim Leiten und Führen
- Die Zusammenarbeit im Leitungsteam fördern
- Gemeinsames Führungsverständnis herstellen
- Rahmenbedingungen für gute Führungsarbeit klären
- Zielorientiertes Vorbereiten und Leiten von Sitzungen üben
- Instrumente des Führens und Leitens

Arbeitsweise und Methodik:

- Einzel-, Paar-, Gruppen- und Plenararbeit
- Selbsterfahrungslernen durch Aufgaben, Übungen, Theorie, Reflexion, Diskussion, Rollenspiel und Analyse

Dauer und Ort:

1x3 Tage, Ort zu bestimmen

Lebenslauf Berater

- Geboren in Bozen, 1966, Betriebswirt
- Nach dem Uni-Abschluss Universitätsassistent am Institut für Absatzwirtschaft und Marketing der Uni Innsbruck, bei Prof. H. Mühlbacher
- Von 1990 bis 1994 Projektleiter und Dozent am Malik Management Zentrum St. Gallen, einer Strategie- und Organisationsberatung
- 1995 Gründer des Beratungsunternehmens SEIBSTOCK CONSULTING in Bozen
- Seit 1996 ins gesamtstaatliche Album eingetragener Wirtschaftsberater sowie Rechnungsprüfer
- Von 1998 – 2003 Marketingleiter und dann Bereichsleiter Services, Dirigente der Südtiroler Sparkasse AG
- Seit 2003 volle Konzentration auf die Beratungstätigkeit mit Seibstock Consulting, spezialisiert auf Strategie-, Organisations- und Teamentwicklungsprojekte durch Interventionen zur Entwicklung der Personen (UnternehmerInnen, Unternehmerfamilien, Führungskräfte, Managementteams, MitarbeiterInnen), wissend, dass wenn sich die Menschen **entwickeln**, sie (sich) die Organisationen **entwickeln**
- Projektleitung in vielen Organisations - Entwicklungsprojekten im gesamten deutschen Sprachraum
- Arbeitsbegleitende Weiterbildungen in „Beratung und Coaching“ (2006 – 2007) und „Führung und Persönlichkeit“ (2009 – 2010) bei NWE Österreich, nach dem bioenergetischen, entwicklungsorientierten Beratungsansatz des W. Pechtl